



ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วยสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยให้มั่นนโยบายและกรอบการปฏิบัติงาน ดังนี้

นโยบาย

๑. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เห็นควรให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อกำกับการปฏิบัติงาน และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บนพื้นฐานความสุจริตเป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม เป็นที่ยอมรับ และโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

กรอบแนวทางปฏิบัติ

กรอบแนวทางการตรวจสอบและลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้แก่

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ให้ผู้บังคับบัญชา...

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงาน ที่มีปัญหา อุปสรรคหรือสาเหตุที่ไม่อาจปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐาน ของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหา และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๓. ให้ติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบ การตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

๔. จัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการและหลักสูตรที่สำคัญ ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การพิจารณา ความสำเร็จความชอบของบุคลากร รายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถ ใช้เป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร มีการประกาศเผยแพร่ หลักเกณฑ์แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง เส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพและแผนพัฒนาบุคลากร

๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ผู้รับผิดชอบ

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ผู้รับผิดชอบหลัก)
๒. สำนัก/กอง/ศูนย์ รับผิดชอบ ข้อ ๒,๓
๓. กองการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ข้อ ๔

ช่องทางการแจ้งเบาะแส

กรณีพบว่ามีบุคคลใดในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิด ความไม่เป็นธรรม และขัดต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้ ตามช่องทางดังต่อไปนี้

๑. แจ้งเบาะแสต่อผู้บังคับบัญชา
 ๒. แจ้งทางไปรษณีย์หรือด้วยตนเองที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เลขที่ ๑ ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
 ๓. แจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (www.alro.go.th)
- ศูนย์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

/๕.เบอร์โทรศัพท์...

๔. เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๒๘๐-๗๐๕๒ หรือ สายตรง โทร ๑๑๔๕

ทั้งนี้ ข้อร้องเรียนต่างๆ จะนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนด ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

วิมลธรรมา

(นายวิมลธรรมา ทรัพย์สงสุข)
ผู้จัดการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม